



Mindre risiko med årene:

– Er du ung, 25–30 år, bør du kanskje velge opptil 75 prosent av kapitalen investert i aksjefond, sier leder for fag og kundeservice i Danica Pensjon, Torunn Jakobsen Langlo. Foto: RUNE PETTER NESS

Mer melkeproduksjon til Trondheim

Nedleggelsen av Høgset meieri på Nordmøre betyr at Tines anlegg på Tunga overtar produksjonen av tolv millioner liter melk.

Tines ledergruppe for Drift besluttet onsdag at Høgset meieri i Gjemnes på Nordmøre skal legges ned den 1. juni i år.

Dermed følger ledergruppen innstillingen som Tine Midt-Norge har utarbeidet. På det samme møtet ble det også vedtatt at 87 prosent av den totale melkeproduksjonen på meieriet, som i 2010 var på 13,5 millioner liter, skal overflyttes til Tunga i Trondheim. Anlegget på Tunga tar fra før imot 65 millioner liter melk og vil nå få en betydelig økning i produksjonen. Den resterende produksjonen vil skje i Ålesund.

Usikkert med bemanning

I dag jobber det 33 personer ved Høgset meieri. Tine forteller at de nå har satt i gang en prosess for enten å sikre disse en jobb videre i Tine, eller en jobb utenfor konsernet. Om det blir opprettet flere arbeidsplasser ved Tunga, er imidlertid for tidlig å si.

– Forutsetningen for å flytte produksjonen til Tunga, er at det nye automatlagret er ventet å bli ferdig ved påsketider. Dette skulle før produksjonsøkningen ble kjønt spare 20 årsverk ved Tunga. Nå må vi ta en ny vurdering på bemanningssituasjonen, sier kommunikasjonssjef Øystein Syrstad i Tine Midt-Norge til Adresseavisen.

Sparer millioner

Nedleggelsen er et ledd i effektiviseringsprogrammet Tine er i ferd med å gjennomføre. Konsernet regner med at nedleggelsen vil spare 7,1 millioner årlig i driftskostnader. Ved at mesteparten av produksjonen nå flyttes til Trondheim, sparer selskapet også 17,8 millioner i investeringskostnader på meieriet i Ålesund, som hadde trengt en oppgradering hvis dette skulle ha tatt imot alt av produksjon fra Høgset.

BØRGE SVED 918 04 131
borge.sved@adresseavisen.no

Kan ta større risiko med milliarder

Nå kan du selv ta risikoen og velge hvordan pengene i fripolisene skal investeres, i stedet for at de gir en garantert rente.

Nordmenn har 150 milliarder pensjonskroner knyttet til fripoliser.

Banklovkommissjonen forslår i en utredning at det blir opp til den enkelte å selv bestemme om de vil ta investeringsvalg for pengene, eller beholde rentegarantien.

– Nå gir livselskapene en livslang garanti for at pengene forvaltes slik at de innfrir en årlig garantert rente. Investeringsvalg gir mulighet til å få en høyere avkastning enn det en garantert rente gir, sier leder for fag og kundeservice i bedriftsmarkedet i Danica Pensjon, Torunn Jakobsen Langlo.

En fripolise utstedes når en ansatt slutter i en bedrift som har ytelsespensjon, eller når en bedrift endrer sin pensjonsordning fra ytelses- til innskuddspensjon. Pensjonsrettighetene ligger i fripolisen. Alle fripoliser har i dag en rentegaranti, som utgjør tre-fire prosent i årlig av-

kastning. De som har innskuddspensjon i stedet for ytelsespensjon fra arbeidsgiver, kan allerede velge hva slags risikoprofil de opptjente pensjonspengene skal investeres etter.

– Selv om du tar et investeringsvalg, kaster du deg ikke på dypt vann. Som ved innskuddspensjon forventer jeg at livselskapene vil tilby standardporteføljer med ulike risikonivå for fripolisene, sier Langlo.

– Unge kan ta risiko

Hun sier de samme rådene vil gjelde for fripoliser som for innskuddspensjon, når det gjelder risikoprofil.

– Er du ung, 25–30 år, bør du kanskje velge opptil 75 prosent av kapitalen investert i aksjefond. Er du eldre bør du være mer forsiktig, sier Langlo.

Hun vil ikke råde en person som er 60 år til å gå fra rentegaranti til investeringsvalg for fripolisen.

– Vi vil ikke anbefale investeringsvalg til noen over 60 år, slik at de sier fra seg rentegarantien og den garanterte utbetalingen. Dersom det kort tid før pensjoning kommer et børskrakk, skal man ikke risikere å miste betydelige deler av pensjonen, sier Langlo.

Hun råder eiere av fripoliser til å senke risikoen, ved å redusere aksjeandelen, 5–10 år før pensjonsalderen.

– Stiller større krav

Med pensjonsreformen som trådte i kraft for vel ett år siden, kan man velge å gå av med pensjon allerede ved 62 år. Som for folketrygd og tjenestepensjon, kan man også ta ut pensjon fra fripolisen fra 62 år.

– Flexibiliteten stiller større krav til den enkelte, og man må ta stilling til **når** man skal begynne å trappe ned aksjeandelen, sier Langlo.

Forslaget fra Banklovkommissjonen skal ut på høring. Det tas sikte på at saken behandles i Stortinget i løpet av året, slik at fripoliser med investeringsvalg kan tilbys fra neste år.

Det er utstedt rundt 950 000 fripoliser verd 150 milliarder. Si-

den stadig flere bedrifter går over fra ytelses- til innskuddspensjon, og hyppigheten av jobbskifter har økt, vil antallet øke.

Marked for Danica

Danica Pensjon selger kun innskuddspensjon, og blant disse kundene er det kun én prosent som aktivt har valgt en annen investeringsprofil enn den bedriftene velger som startprofil.

Administrerende direktør Jan Petter Opedal i Danica Pensjon sier selskapet vil vurdere å tilby fripoliser når det åpnes for investeringsvalg. Han tror folk har blitt mer vant til å ta ansvar for egen pensjonssparing, og at flere vil ta aktive investeringsvalg for fripolisene enn andelen som har gjort det for innskuddspensjon.

– Folk har blitt mer vant til fondssparing. Mitt tips er at ca. 20 prosent i løpet av fem år vil velge investeringsvalg. 30–35 milliarder vil da ligge i markedet om fem år, og halvannen til to milliarder av disse ser vi gjerne hos oss, sier Opedal.

SISSEL LYNUM 905 99 654
sissel.lynum@adresseavisen.no

(fremtid)
morgendagens løsninger skapes i dag

NTE er det største trønderskeide industrikonsernet. Vi utvikler fremtidsrettede løsninger innenfor grønn energi, elektroniske produkter og kommunikasjon. Vi har dyktige og motiverte medarbeidere i et godt arbeidsmiljø. Har du lyst på spennende utfordringer og muligheter hos oss?

Ønsker du en spennende lederutfordring?

NTE Elektro AS søker daglig leder

Stillingen er tillagt totalansvaret for drift, medarbeider- og kompetanseutvikling, budsjett- og resultatansvar i NTE Elektro AS. Stillingen rapporterer til adm.dir. i NTE Entreprenør AS. Arbeidssted er ved NTEs hovedkontor i Steinkjer.

For mer informasjon se www.nte.no, eller kontakt adm.dir i NTE Entreprenør AS Stig Myhr tlf. 958 28 906 eller senior bedriftsrådgiver i Manpower Professional Executive Lars Jakob Arnøy, tlf. 907 69 045.

Tlf: 07400
www.nte.no

Søknadsfrist: 31.01.2012

