

Gjør kvinner bevisste på

Med tips om samliv, kosthold og trening, lokker Fokus Bank kvinner til å komme på seminar om økonomi og pensjon.

Langt færre kvinner enn menn vet hva de vil få i pensjon, og de sparer også mindre enn menn. Samtidig er det flere kvinner enn menn som er bekymret for økonomien som pensjonist. Det forteller spørreundersøkelsene som er gjort om temaet.

Fokus Bank fristet derfor nylig kvinnelige kunder, ansatte og deres venner til økonomi- og pensjonsforedrag, samtidig som de fikk tips om trening, kosthold og samliv i en travel hverdag.

Leder for fag og kundeservice i Bedriftsmarked i Danica Pensjon, Torunn Jakobsen Langlo, åpnet med å be de 450 kvinnene i Liv Ullmann-salen på Nova Kurs- og konferansesenter om å lukke øynene, og se for seg «det gode liv» de ønsker seg som pensjonist.

– Dere får helt sikkert opp veldig mange forskjellige bilder. Det kan være å ligge på soldekk på et cruiseskip i Karibien, være på tettebærtur med barnebarna ved hytta og spille golf under strålede sol i Spania. Vet dere hva det vil koste å leve «det gode liv» som pensjonist? Er dere klar over at folketrygden er endret, og at utbetalingen blir lavere, spurte Langlo kvinnene på seminaret, som var fulltegnet lenge før fristen gikk ut.

– Noe å leve av

Hun viser til at sju av ti kvinner i Danica Pensjons siste spørreundersøkelse ikke har oversikt hva de vil få i pensjon.

– Til sammenligning har mannfolk bedre oversikt, er mindre bekymret for egen økonomi som pensjonist og flere

– Folketrygden sikrer dere ikke det gode liv som pensjonist.

TORUNN JAKOBSEN LANGLO, leder for fag og kundeservice i Bedriftsmarked i Danica Pensjon,

menn har startet med pensjonsparing, sier Langlo.

Hun gikk så gjennom pensjonssystemets tre byggesteiner: Folketrygden, tjenestepensjon gjennom arbeidsgiver og den enkeltes individuelle pensjon (se fakta).

– I bunnen ligger folketrygden som sikrer dere noe å leve av. Folketrygden sikrer dere ikke det gode liv som pensjonist, sier Langlo.

Fra nyttår kom nye pensjonsregler. Nå tjener man opp pensjon gjennom hele yrkeslivet, fra man er 13 til 75 år. Tidligere talte bare de 20 beste årene. Reglene for uttaket av pensjon fra folketrygden er også endret. Mens den generelle pensjonsalderen tidligere var 67 år, kan man nå velge å ta ut pensjon allerede fra 62 år, og jobbe så mye man vil ved siden av uten avkorting i pensjonen.

– Folketrygden kan sammenlignes med en slags pensjonskonto. Pensjonens størrelse vil være avhengig hvor mye som innbetales og når man tar ut pensjon. Jo senere man tar ut pensjon, jo høyere blir den, sier Langlo.

Straffes for deltid

Men blant kvinner som nå er 62 år, er det rundt 40 prosent som ikke har rett til å ta ut alderspensjon. Det er fordi de ikke har tjent opp pensjon som tilsvarer et minstenivå ved 67 år. Årsaken er deltidsjobbing og lav lønn.

Med de nye folketrygdsreglene blir det opptjent pensjon for dem som tar permisjon og/eller jobber deltid mens barna er un-

der skolealder. Ved full permisjon beregnes pensjonsopptjeningen ut fra en lønn på 4,5 G (folketrygdens grunnbeløp), som i dag tilsvarer 356 472 kroner.

– De av oss som tjener mer enn 4,5 G taper pensjonsmessig på å ta ut permisjon eller jobbe deltid. Pensjonsmessig taper man på å være hjemme, sier Langlo.

– Inngå ektepakt

– Vi tror alle at vi ikke er blant de 50 prosentene som opplever samlivsbrudd, men halvparten av oss gjør det, advarer Langlo.

Hun forteller at mange tror at pensjonsrettighetene i folketrygden og gjennom tjenestepensjon deles ved en skilsmisse.

– Hvis vi damer har tatt oss av familien og jobbet redusert, mens mannen har jobbet og hatt karriere, kan vi motvirke tapet. I en ektepakt kan man avtale kompensasjon for ulik pensjonsopptjening. Eller mannen kan spare i konas navn, for å kompensere for manglende pensjonsopptjening, sier Langlo.

På slutten av foredraget sitt kom Langlo tilbake til drømmen om «det gode liv» i pensjonisttilværelsen.

– Mange av dere vil oppleve en kjempeskuffelse når dere oppdager hva dere får som pensjonister, sier Langlo.

SISSEL LYNUM 905 99 654
sissel.lynum@adresseavisen.no



FAKTA

Pensjon

- De nye reglene for pensjon fra folketrygden innført fra nyttår, har som mål at flere vil stå lenger i jobb.
- All pensjonsgivende inntekt fra 13-75 år teller med i pensjonsopptjeningen. Du tjener opp 18,1% av lønn opptil 7,1 G (tilsvarende 562 433 kr).

Det gis også opptjening for:

- Omsorg for barn under skolealder tilsvarende 4,5 G (356 472 kr. i dag)
- Førstegangstjeneste
- Arbeidsledighet basert på tidligere

inntekt opptil 7,1 G

- Uføreytelser fra folketrygden
- Omsorgsarbeid ved pleie av eldre, syke og funksjonshemmede godskrives 4,5 G.
- Du kan ta ut pensjon fra fylte 62 år, dersom den tilsvarer minstepensjon ved 67 år. Jo tidligere du begynner å ta ut pensjonen, jo lavere blir årlig utbetaling. Også tjenestepensjon fra arbeidsgiver kan tas ut fra 62 år.
- Du kan ta ut pensjon og samtidig jobbe så mye du vil, uten at pensjonen

avkortes. Obs: Har du rett til offentlig tjenestepensjon gjelder andre regler.

- Levealdersjustering: Siden forventet levealder øker, må framtidige pensjonister jobbe lenger enn dem som går av i dag for å få utbetalt like mye.
- Er du født i 1963 eller senere følger du nytt opptjeningssystem. De som er født 1954-1962 følger delvis gammelt og nytt opptjeningssystem.

Kilde: nav.no



Andr. L. Riis er konsernselskap og administrasjon for flere selskap innen bilglass og bygningsglass. Konsernet har hatt en sterk vekst de siste årene og står foran mange nye og spennende utfordringer de kommende årene. Firmaet ble etablert i 1872 og har fortsatt hovedkontor i Trondheim. Driftsselskapene er bl.a. Bilglassgruppen (en gros), Riis Bilglass (kjede), Riis Montasje, Auto-Glass, Nortseth Glasservice, Riis Glass og Metall og eiendomsselskap. Selskapene har nå totalt ca 240 ansatte og en omsetning på ca 340 mil. Det er over 80 avdelinger/verksteder i kjeden – fra Alta til Kristiansand.

Har du det som kreves?

IKT-sjef

Operativ - IT-strategi - videreutvikling av systemer

Nåværende IT-sjef går over i ny stilling internt og vi ser i den anledning etter en operativ, kommunikativ og selvstendig IKT-sjef.

Du må evne å jobbe på tvers i organisasjonen, samtidig som du klarer å holde mange baller i luften. IKT-sjefen vil blandt annet ha ansvaret for konsernets IT-strategi, delta i videreutviklingen av eksisterende og nye systemer samt binde sammen teknologi og forretningsprosesser i konsernet.

Stillingen rapporterer til konsernsjef.

Vil du vite mer? Les mer om stillingen på www.primepeople.no

Kontakt Prime People HR Solutions

Frode Pettersen, telefon 478 88 285 Marit Sjetne Andersen, telefon 902 74 017



primepeople
HR SOLUTIONS

pensjon



Full sal: Fra venstre: Torunn Jakobsen Langlo i Danica Pensjon, Berit Rian i Næringsforeningen og tidligere skiskytter Liv Grete Skjelbreid Poirée ga 450 kvinner gode råd. Foto: TERJE VISNES

– Skyver under teppet

– Jeg vil ha penger til å reise og kose meg, sier Liv Marit Maaø (50), om hvordan hun ser for seg tilværelsen som pensjonist.

Maaø jobber full tid som salgs-sjef. Hun forteller at hun som de fleste kvinner ikke har funnet ut hva hun vil få i pensjon.

– Jeg har ikke gjort det før, men jeg vil gjøre det etter i dag. Jeg tenker ikke på det til daglig,



Liv Marit Maaø

sier Maaø, som ikke ser for seg å slutte å jobbe når hun er 62.

– Jeg synes ikke det virker forlokkende å gå av tidlig, sier Maaø.

Anne-Katrine Ekseth Hollum er prosjektleder for arrangementet som Fokus Bank nylig inviterte 450 kvinner til i Nova Kurs- og konferansesenter. Hun forteller at seminaret var fulltegnet lang tid i forveien. Foruten pensjon og økonomi, fristet programmet med treningsråd fra tidligere skiskytter Liv Grete Skjelbreid Poirée, kostholdsråd, samlivsråd og nettverksråd.

– Det er en del av en helhet med fokus på livsstil. Samtidig ønsker vi å tilføre noe ekstra. Pensjon og økonomi er en del av hverdagen til de fleste. Rådgiverne våre opplever at det ofte er menn som kommer og får råd-

giving. Det handler om prioritering i en travel hverdag. Men kvinnene må få øynene opp og være bevisst sin egen økonomiske situasjon, sier Ekseth Hollum.

Hun forteller at de gangene kvinnene er med i møtet med rådgiver, jevner det seg noe ut.

– Da opplever vi at kvinner ofte sitter som beslutningstaker i økonomiske spørsmål, sier Ekseth Hollum.

Høyskolelektor Guri Rasmussen (48) møtte vi i en pause på seminaret. Heller ikke hun vet hva hun vil få i pensjon.

– Jeg har ikke vært og sjekket på min side. Jeg jobber full stilling, og det har jeg for å sikre full pensjon, sier Rasmussen.

Hun tror kvinners prioriteringer gjør at færre kvinner enn menn vet hva de får i pensjon.

– Det er mulig de opplever at det er lite de kan gjøre med det, og skyver det under teppet. Vi prioriterer barn og familie tradisjonelt, sier Rasmussen.

Heller ikke hun fristes av å gå tidlig av med pensjon.

– Jeg har en jobb som gjør at jeg kan jobbe en god stund. Jeg ser ikke for meg å gå av når jeg blir 62. Muligheten til å kombinere jobb og pensjon ser jeg på som en kjempemulighet, sier Rasmussen.



Hvor blir det av kundene dine i ferien?

Sommeren er den tiden da nordmenn endelig har god tid til å lese aviser og surfe på nettet, samtidig som de fleste har fått feriepengene og kanskje litt igjen på skatten.

Det er viktig at du ser potensialet i kundene dine også i sommer. Utnytt muligheten til å fylle butikken og til å ta markedsandeler. Med Storby når du daglig 2 millioner kjøpesterke nordmenn. Ta kontakt med oss på storby@aftenposten.no eller se ap.no/storby, så kan vi sammen legge en plan for en sommer der kundene garantert ser deg, og du ser dem.

Storby flytter varer – også om sommeren.

Storby