

Prioriterer seg selv

■ Pensjonister vil heller reise enn gi bort arv



Morgendagens pensjonister planlegger å leve livet på første klasse.

FOTO: CORBIS

Egen luksus frister mer enn nøkterne overføringer til slektens yngre generasjoner.

ULF PETER HELLSTRØM

Hele 87 prosent av de spurte setter reiser i inn- og utland opp som området med den aller høyeste prioriteten.

Det viser en ny undersøkelse om blant annet egen pensjon og pensjonssparing. Målingen er foretatt av Synovate for Danica Pensjon.

Opplevelser følger på annen plass, med 73 prosent.

– **Kravstore.** – Morgendagens pensjonister er kravstore og forventningsfulle og planlegger å leve livet på første klasse, sier Torunn Jakobsen Langlo i Danica Pensjon til Aftenposten.no.

Litt til barnebarna. Området «gi til barn/barnebarn» blir nevnt av bare 55 prosent av de spurte.

Deretter kommer oppussing og oppgradering av eksisterende bolig (28 prosent), oppussing og/eller oppgradering av fritidsbolig (11 prosent), ny fritidsbolig (7 prosent), ny bolig (7 prosent) og luksusvarer (3 prosent).

Resultatene viser også at det først og fremst er personer bosatt i Osloregionen som vil prioritere reiser. Det samme gjelder for dem med de høyeste inntektene.

Lysten til å prioritere barn og barnebarn øker blant dem som er over 60 år. Og det gjelder dessuten dem som kommer fra Vest-

landet, viser spørreundersøkelsen blant 1091 personer.

Utvalget er personer mellom 30 og 67 år. Undersøkelsen ble foretatt i tidsrommet 22.-28. mars.

Lønn mot pensjon. Et av hovedfunnene i undersøkelsen viser at over en tredjedel av de spurte (36 prosent) er villig til å bytte ut lønnsøkning nå mot høyere pensjonssparing fra arbeidsgiveren.

Det kan tyde på at oppmerksomheten om pensjonsreformen får virkninger. – Hvis folk hadde vært klar over hvor lite de vil få gjennom folketrygden og obligatorisk tjenstepensjon når de blir pensjonister, ville enda flere ønske å bytte noe av lønnsøkningen i økt pensjon, mener Danicas Torunn Jakobsen Langlo.

Må spare selv. Om nordmenn skal ha noen sjanser til å få sine tids ambisiøse pensjonsdrømmer oppfylt, må de sørge for betydelig sparing selv, mener talskvinnen for Danica.

– Årsaken til at bare en av tre er villige til å bytte lønnsøkning mot høyere pensjonssparing fra arbeidsgiver, er nok at bare fire av ti kjenner sine pensjonsrettigheter.

– Folk flest tror de vil få det bedre økonomisk enn de faktisk har grunn til å tro. Mange vil helt klart få seg en kald dusj når de finner ut av hvilke økonomiske ytelser de vil få som pensjonister, mener Langlo.

ulf@ap.no



DISTRIKTSSJEF – HÅNDVERK / ØSTLANDET
SALG - MARKEDSAKTIVITETER - RELASJONBYGGING

For fullstendig stillingsannonse se www.headvisor.no
eller www.finn.no

Du kan også kontakte Jan Tveit hos Headvisor, tlf 975 39 990
Kortfattet søknad med CV sendes snarest til kandidat@headvisor.com



standard.no

Standard Online er totalleverandør av standarder til hele det norske samfunn, til bedrifter og organisasjoner, offentlig forvaltning, skoler, universiteter og enkeltpersoner. Vi skal tilfredsstille kundenes behov for standarder og tilleggsprodukter som gjør det lettere å ta standardene i bruk. Vi skal derfor ha det beste marked- og brukertilpassede vare- og tjenestetilbudet innenfor standardisering.

Voksen og ansvarlig Prosjektleder!

Standard Online er standardiseringens salg- og markedsføringselskap. Standard Online selger Norsk Standard og tilhørende produkter. I tillegg selges også standarder fra andre land verden over.

Selskapet har ca 80.000 produkter fra norske og internasjonale leverandører. Kravet til korrekt og oppdatert informasjon, kombinert med tilgjengelighet, gjør dette til spennende utfordringer. Standard Online hevder seg på grunn av deres innovative og attraktive løsninger, fokus på kompetanse og at den enkelte medarbeider er målrettet og profesjonell.

Selskapet er i en spennende utvikling.

For å sikre og utvikle kvaliteten mellom leverandører og kundenes behov, søker vi nå etter en voksen og ansvarlig Prosjektleder – Backoffice.

Du bør ha kompetanse på bruk av databaser samt være bedriftens representant i utviklingsprosjekter. Det er også ønskelig at du har jobbet prosjektorientert, fortrinnsvis i større organisasjoner. Har du erfaring fra innkjøp og logistikk, er det fordelaktig.

Finner du dette av interesse, ser vi frem til å høre fra deg.

For ytterligere informasjon og søknad, se finn.no, kode 27519896 eller proffice.no.

Vi tar gjerne en utfordrende og konfidensiell samtale, kontakt rådgiver Henrik Hummel, tel. 400 21 436.

Den nordiske bemanningsspesialisten.

PROFFICE
REKRUTTERING