

FAKTA

Fakta om ny uføreordning

- Regjeringen foreslår en rekke endringer i uføretrygden og alderspensjonen til uføre, for å få ordningene til å harmonere med pensjonsreformen som ble innført ved nyttår.
- Endringene inntre i 2015.
- Her er hovedtrekkene:**
- Uføretrygden for nye uføre skal ligge på 66 prosent av tidligere inntekt. Dette er noe høyere enn gjennomsnittlig ytelse i dag.
- Barnetillegget skjermes. Alle forslag om innstramminger for unge uføre er avvist.
- Uføres pensjonsalder forblir 67 år.
- Uføre skattlegges som lønnsinntakere. Det skal gjøre det lettere å veksle mellom arbeid og trygd. Skatteomleggingen skal fullt ut kompenseres, slik at bruttonivået på alle ytelser stiger kraftig.
- Regjeringen senker grensen for hva uføre kan tjene ved siden av stønaden fra folketrygdens grunnbeløp (G) til 0,4G. Med dagens satser innebærer dette en nedgang fra cirka 75 000 til cirka 30 000 kroner.
- Karanteneåret som satte begrensninger for når man kunne tjene penger ved siden av trygden, fjernes. For dem som allerede er uføre i 2015, vil det bli egne overgangsordninger.
- Uføre alderspensjonister skal også omfattes av pensjonsreformens prinsipp om levealdersjusteringer, men de skjermes for halve effekten.
- Uføretrygden skal fremdeles skal være en varig ytelse.

Kilde: NTB

Uføretrygd gir flere hundre tusen kroner mer på å bli uføretrygd, i stedet for å ta ut alderspensjon og slutte å jobbe fra 62 år.

Du kan vinne flere hundre tusen kroner på å bli uføretrygd, i stedet for å ta ut alderspensjon og slutte å jobbe fra 62 år.

– **Nærmer du deg 62, er fysisk sliten og vurderer muligheten til å gå av med pensjon, gir regjeringens forslag til ny uføretrygd deg et sterkt insentiv til å vurdere om du er i gruppen som kan få uføretrygd.**

Det er mye å vinne på å få uføretrygd framfor alderspensjon fra 62 år, sier Torunn Jakobsen Langlo, som er leder for fag og kundeservice i bedriftsmarkedet i Danica Pensjon.

Selskapet har beregnet hva forslaget til ny uføretrygd og alderspensjon for uføre vil bety for ulike inntekter.

Skiller 600 000

Ifølge forslaget skal den nye uføretrygden utgjøre 66 prosent av tidligere lønn, opptil 6G (453 486 kroner). En person som tjener 450 000 kroner vil da få 297 000 kroner årlig i uføretrygd. I beregningen går Danica Pensjon ut fra at personen er født i 1953. Vedkommende kan da også velge å slutte å jobbe og begynne å ta ut pensjon fra 62 år. Tidligere var den alminnelige pensjonsalderen 67 år, men den har siden nyttår vært fleksibel fra 62 år.

Som alderspensjonist fra vil vedkommende på 62 år få 179 000 kroner i årlig pensjon og ut resten av livet, og som ufør

297 000 kroner i trygd i fem år. Forskjellen er nesten 600 000 kroner før skatt i løpet av fem år. (Se illustrasjon)

Høyere pensjon

Mens de som er i arbeid kan begynne å ta ut pensjon fra 62 år, og jobbe så mye de vil ved siden av, foreslås det at uføretrygdene blir alderspensjonister fra 67 år. Regjeringen har ønsket å tilpasse uføres alderspensjon til den pensjonsreformen, og det innebærer levealdersjustering også for uføres pensjon. Levealdersjustering betyr at vi i fremtiden må jobbe lenger for å få samme pensjon som i dag. I forslaget til regjeringen skjermes uførepensjonistene for halvparten av effekten frem til 2019.

Denne effekten gjør at personen i regneeksempelet vårt, som ble ufør før 62 år, vil få mer i alderspensjon fra 67 år enn om vedkommende velger å jobbe frem til 67 år, og først da ta ut pensjon. Forskjellen er 5000 kroner i året. Dersom vedkommende tar ut alderspensjon allerede fra 62 år, er forskjellen 54 000 kroner mindre i året.

– Lettere å kombinere

I dag kan uføretrygdde arbeide og tjene inntil 1G (75 641 kroner) i året, uten at trygden avkortes. Deretter blir den avkortet krone

for krone. Regjeringen foreslår å redusere beløpet til 60 000 kroner for dem som allerede er uføre, og til 0,4G (30 000 kroner) for nye uføre. Inntekt over dette reduserer uføretrygden tilsvarende 66 prosent av lønnsinntekten.

– Regjeringen har lyktes med å gjøre det enklere å kombinere lønn og uføretrygd. De har fjernet insentivet for å jobbe opptil 1G, og deretter ingenting. Nå er det et større insentiv til å jobbe ved siden av uføretrygden og en bedre kombinasjon av lønn og trygd, sier Langlo.

Hun mener forslaget om at uføretrygd skal skattlegges som lønnsinntekt, og ikke som pensjon, også gjør det lettere å kombinere uføretrygd og lønn siden skatteleggingen da blir den samme. Ifølge regjeringen kompenseres skatteøkningen med økt uføretrygd, slik at dagens uføre får samme ytelse som tidligere.

– Vi vet at de to hovedårsakene til uførhet er psykiske lidelser eller muskel- og skjelettlidelser. Nå blir det mulig for dem å jobbe i gode perioder, nå som det blir lettere å kombinere trygd og lønnsinntekt, sier Langlo.

Hun tror også det blir lettere for uføre å prøve seg i arbeidslivet dersom man fjerner dagens ventetid på ett år, før uføre kan ha lønnsinntekt ved siden av uføretrygden. Regjeringen foreslår dette.

SISSEL LYNUM 905 99 654
sissel.lynum@adresseavisen.no



Torunn Jakobsen Langlo



– Regjeringen

– **Man skal ikke sammenligne uføre som ikke kan jobbe lenger, med resten av befolkningen.**

ARNE BYRKJEFLOT, leder av LO i Trondheim

Leder av LO i Trondheim, Arne Byrkjeflot, mener regjeringen med forslaget til ny uføreordning varsler omkamp på flere punkter.

– Det vi trodde var at levealdersjusteringen ville bli halvert og barnetillegget beholdt. Dette skal vurderes på nytt. Regjeringen deler opp slagene om uførepensjonen, og varsler omkamp om hver enkelt sak isolert. Det gjør det vanskeligere for oss å kjempe for dette nå når slaget står, sier Byrkjeflot.

Regjering varsler i forslaget til

Mer til uføre enn til de som jobber

Forutsetninger for eksemplet under: Personer født i 1953, med lønn 450 000. I beregningen benyttes 1G (ugift), og det ses bort fra regulering og inflasjon.



Uføretrygd ved fylte 62 år

Uføretrygd: 297 000
Pensjon fra 67 år: 233 000



I jobb til fylte 67 år

Pensjon: 228 000 kroner



Pensjonert ved fylte 62 år

Pensjon: 179 000 kroner

- **Uføretrygd vs pensjonert:** En som blir uføretrygd ved fylte 62 år sitter igjen med 120 000 kroner mer i årslønn de neste fem årene enn en som pensjonerer seg ved fylte 62 år. Totalt 600 000 kroner.
- Etter fylte 67 år mottar den som ble uføretrygd 54 000 kroner mer i året resten av livet enn den som tok full pensjon fra fylte 62 år. Kilde: Danica Pensjon



NTE utvikler fremtidsrettede løsninger innenfor grønn energi, elektroniske produkter og kommunikasjon, og er det største trønderskeide industrikonsernet. Vi er en IA-bedrift med dyktige og fornøyde ansatte, et trygt arbeidsmiljø og en ansvarsbevisst eier. Har du evner og lyst, vil vi gi deg utfordringer og muligheter. NTE Holding AS søker:

Leder økonomi- og eiendomstjenester

Vi søker en utviklingsorientert leder som skal få ansvaret for konsernets økonomi- og eiendomstjenester. Du har solid erfaring og er vant med å initiere og implementere forbedrede arbeidsprosesser, rapporteringssystem og rutiner og får til en god samhandling i ditt team. Stillingen rapporterer til konserndirektør økonomi og finans og inngår i hans ledergruppe. Arbeidssted er ved NTEs hovedkontor i Steinkjer.

For ytterligere informasjon samt for å søke på stillingen, se www.nte.no. Du kan kontakte NTE Holding AS ved konserndirektør økonomi og finans Christian Stav, tlf. 905 18 202 eller bedriftsrådgiver i Manpower Professional Executive Lars Jakob Arnøy, tlf. 907 69 045.

Alle henvendelser til Manpower Professional Executive behandles konfidensielt, om ønskelig også for oppdragsgiver.
Søknadsfrist: 06.06.11

Tlf: 07400
www.nte.no

